

Princípios para o funcionamento da Comunidade de Prática da Rede APG

1. Foco em inovações em gestão, estratégia e liderança. Troca entre os membros sobre o que fazer de “diferente” nessas 3 grandes áreas, com resultados dignos de nota. Equações impossíveis sendo solucionadas?
2. Transformações sendo geradas por essas inovações? Como foi o processo até chegar aos resultados esperados (como erros e acertos, desafios que foram sendo superados etc.)?
3. O exercício imaginativo/criativo de que papéis do APG vem ajudando a resolver equações, gerando transformações significativas?

- A) Uso de diferentes meios (e-mails , WhatsApp, vídeos, podcasts etc.) para compartilhar essas soluções que deram certo.
- B) Grande objetividade nessas trocas (sempre direto ao ponto) por respeito ao tempo dos outros (todos muito pressionados por excesso de informação).
- C) Links para conteúdos/referenciais que foram úteis na solução das equações.

- X) Trazer para a Comunidade de Prática (CP) questões nas quais precise de ajuda (por exemplo dicas práticas para resolver equações que não está conseguindo resolver sozinho).
- Y) Pedido para fazer acontecer um “brainstorm” virtual (por alguma mídia mais conveniente) com membros da CP: busca de ideias para o processo de criação de inovações específicas.
- Z) Pedido de ajuda para resgate de motivação quando a energia pessoal estiver em queda, por alguma razão.

Coordenação da CP: princípio da auto-organização (ninguém assumindo o controle). Todos lidando com todos de igual para igual. Busca de inteligência e criatividade coletivas. Sem hierarquias. Tudo biológico. Muita iniciativa de todos. Espírito de mutirão.

Sugerem outros princípios? Quem vai dar o primeiro passo para a CP começar a se movimentar na segunda-feira? Vários primeiros passos? Agora a “bola está na quadra de cada um de vocês”...